



Cofinanziato dal
programma Erasmus+
dell'Unione europea



**Accreditamento Erasmus
2021-2027**

Progetti:

ENACPLUS: Moving to Learn 6 | N. 2024-1-IT01-KA121-VET-000198117 | CUP G31B24000150006

ENACPLUS: Moving to Learn 7 | 2025-1-IT01-KA121-VET-000314628 | CUP G31B25000400006

BANDO DI SELEZIONE MOBILITÀ STAFF

(Job shadowing e Attività di Insegnamento o Formazione)

Programma ERASMUS + - Azione KA1 Mobilità Individuale ai fini dell'apprendimento – Ambito VET

OGGETTO: Avviso per la presentazione delle candidature per la selezione del personale che parteciperà al Progetto “ENACPLUS: Moving to Learn 6” e “ENACPLUS: Moving to Learn 7”

Il presente progetto è finanziato con il sostegno della Commissione europea. Le opinioni espresse in questo documento sono esclusivamente quelle dell'autore e la AN e la Commissione non sono responsabili dell'utilizzo delle informazioni in essa contenute.

ENAC Ente Nazionale Canossiano ETS (da ora ENAC ETS) con il contributo dell'Agenzia Nazionale Erasmus+ INAPP promuove la partecipazione ad un'esperienza di mobilità all'estero.

I Progetti "ENACPLUS: Moving to Learn 6" e "ENACPLUS: Moving to Learn 7" si inseriscono all'interno del Programma ERASMUS+, il programma dell'UE per l'Istruzione, la Formazione, la Gioventù e lo Sport. Hanno tra i propri obiettivi quello di offrire opportunità di studio, formazione, esperienze lavorative o di volontariato all'estero e lo sviluppo, attraverso la cooperazione transnazionale, della qualità, dell'innovazione e della dimensione europea nel settore della Formazione Professionale contribuendo così alla promozione di un'Europa delle conoscenze.

La Mobilità del personale (VET Staff) consente agli esperti dell'istruzione e formazione professionale di svolgere un'esperienza formativa e lavorativa all'estero orientata al miglioramento delle loro conoscenze e competenze. Obiettivo dell'azione è, infatti, quello di favorire e promuovere l'aggiornamento e l'acquisizione di conoscenze pratiche e abilità pedagogiche dei professionisti dell'istruzione e formazione professionale in uno dei Paesi aderenti al Programma. La mobilità del personale è indirizzata a promuovere, oltre allo sviluppo delle competenze individuali, la modernizzazione e l'internazionalizzazione degli organismi in cui i partecipanti operano (c.d. enti di invio).

Articolo 1 – Oggetto del Bando

Il presente bando offre a n. **5¹ figure del personale delle sedi formative associate ad ENAC ETS (enti di invio)** una mobilità all'estero della durata di **5 giorni** (2 di viaggio e 3 di attività) per attività di job shadowing o di insegnamento/formazione da realizzarsi **entro il 31/05/2026** nell'ambito del progetto "ENACPLUS: Moving to Learn 6"

e a n. **18² figure** del personale delle varie sedi formative associate ad ENAC ETS (enti di invio) una mobilità all'estero della durata di **5 giorni** (2 di viaggio e 3 di attività) per attività di job shadowing o di insegnamento/formazione da realizzarsi **entro il 31/08/2026** nell'ambito del progetto "ENACPLUS: Moving to Learn 7".

Più specificatamente il bando finanzia mobilità presso un'organizzazione ospitante in un altro paese con l'obiettivo di acquisire nuove pratiche e raccogliere nuove idee attraverso l'osservazione e l'interazione con pari, esperti o altri professionisti nel lavoro quotidiano presso l'organizzazione ospitante (c.d. affiancamento lavorativo o *job shadowing*) oppure mobilità presso un'organizzazione ospitante di un altro paese insegnando o erogando formazione ai discenti in modo da apprendere tramite lo svolgimento dei propri compiti e lo scambio di informazioni con i propri pari (c.d. attività di insegnamento o formazione).

Articolo 2 – Programma delle attività

L'ente ospitante, il Paese di destinazione e il periodo di svolgimento saranno scelti direttamente dai partecipanti in accordo con ENAC ETS e la propria Direzione, al fine di personalizzare l'esperienza e valorizzare il proprio sviluppo professionale e dell'ente di invio.

I dettagli saranno quindi inseriti nel Learning Agreement del singolo Partecipante.

Articolo 3 – Requisiti di ammissibilità

Può partecipare al progetto lo staff³ delle sedi formative associate all'ENAC ETS (enti di invio) che ne abbiano fatto richiesta in fase di presentazione del progetto. Possono essere coinvolti insegnanti, tutor, coordinatori, direttori e ogni figura ritenuta idonea a partecipare.

¹ Il numero totale delle borse potrebbero subire variazioni in base al numero di richieste ricevute e in base ad altre modifiche non prevedibili in fase di candidatura.

² Il numero totale delle borse potrebbero subire variazioni in base al numero di richieste ricevute e in base ad altre modifiche non prevedibili in fase di candidatura.

³ Per staff si intende:

- il personale dipendente full-time o part-time, assunto a tempo determinato/indeterminato

Sulla base del budget allocato dall'Agenzia Nazionale INAPP e in seguito a un'equa redistribuzione delle borse tra gli enti di invio interessati a tali mobilità, per il 2025/2026 sono state allocate, indicativamente:

- n. 3 borse di mobilità per ENAC ETS
- n. 2 borse di mobilità per CentroModa Canossa

da realizzarsi nell'ambito del progetto "ENACPLUS: Moving to Learn 6" e quindi **entro il 31/05/2026** e

- n. 12 borse di mobilità per Fondazione ENAC Lombardia CFP Canossa
- n. 3 borse di mobilità per ENAC Puglia ETS
- n. 2 borse di mobilità per Fondazione ENAC Veneto CFP Canossiano
- n. 1 borsa di mobilità per ENAC Emilia Romagna ETS

da realizzarsi nell'ambito del progetto "ENACPLUS: Moving to Learn 7" e quindi **entro il 31/08/2026**.

Eventuali posti vacanti saranno riassegnati anche ad altri enti di invio.

Articolo 4 – Modalità di candidatura

Il personale che volesse partecipare alla mobilità deve compilare la [Domanda di Candidatura online](#), stamparla, firmarla e presentarla insieme agli allegati richiesti alla propria Direzione Generale.

Il termine ultimo per la presentazione della candidatura è il **12 settembre 2025 alle ore 13.00**.

La domanda di candidatura deve essere datata e firmata in originale corredata dalla documentazione di seguito specificata:

- Curriculum vitae compilato in lingua inglese, preferibilmente in Formato Europass
- Certificato di lingua/[Passaporto Europeo delle Lingue](#) (in italiano), se non inserito nel CV
- Copia del passaporto o della carta d'identità in corso di validità
- Copia tessera sanitaria europea

Si raccomanda di indicare sulla scheda di candidatura un indirizzo e-mail valido, che il candidato controlla regolarmente, poiché tutte le comunicazioni avvengono esclusivamente via posta elettronica.

Articolo 5 – Criteri e modalità di selezione e formulazione delle graduatorie

Gli enti di invio avranno il compito di pubblicizzare l'iniziativa al fine di raccogliere le candidature.

I candidati che presenteranno i requisiti necessari saranno invitati ad un incontro di selezione, in presenza o online con lo staff di ENAC ETS. Un'apposita commissione procederà con la selezione sulla base dei criteri e le modalità riportati nel Bando e redigerà un Verbale in cui saranno riassunte le fasi di selezione e i nomi dei vincitori. Il giudizio della Commissione di selezione sarà insindacabile.

Obiettivo del processo di selezione è individuare i candidati più idonei a partecipare all'esperienza di mobilità attraverso la valutazione dei seguenti criteri:

N	CRITERIO	MODALITÀ DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO
1	Conoscenza linguistica della lingua veicolare	Presentazione di un certificato di lingua / Autocertificazione secondo modello del passaporto europeo delle lingue	Punteggio da 0 a 30 A1: 5 punti A2: 10 punti B1: 20 punti

- personale parasubordinato o partite iva individuali laddove sussista un rapporto di collaborazione stabile e continuativo nel tempo. A titolo esemplificativo rientrano in questa categoria professionisti che collaborano da anni con l'ente nell'erogazione dei servizi formativi, ma continuano a svolgere la loro professione o hanno uno studio/attività.

			B2: 25 punti C1-C2: 30 punti Il punteggio è dato dalla media nella "Comprensione" e "Parlato". Es: Comprensione B2 / Parlato B1 >> (25+20)/2= 22.5
2	Motivazione	Valutazione basata sulla qualità del colloquio motivazionale	Punteggio da 0 a 40
3	Ricaduta attesa sull'ente di invio e ricaduta sul candidato in termini di esperienza e formazione	Valutazione basata sulla rispondenza del profilo del candidato, la tematica/tipo di partner del flusso di mobilità scelto	Punteggio da 0 a 30
4	Partecipazione a precedenti mobilità	In caso di parità di punteggio sarà data priorità al personale che non abbia già preso parte a progetti di mobilità presentati nell'ambito del programma Erasmus+ o a precedenti progetti del programma LLP	

Tutti i candidati saranno informati dell'esito delle selezioni entro il **30/09/2025** attraverso la pubblicazione sul sito internet di ENAC ETS (<https://www.enac.org/mobilita-internazionale/estero/>) di apposita graduatoria riportante i partecipanti scelti, le riserve e i non ammessi.

I vincitori saranno invitati a mettersi in contatto con ENAC ETS e la propria Direzione Generale per la definizione dell'attività e del periodo prescelto al fine di finalizzare il contratto di mobilità.

Articolo 6 – Attribuzione delle borse di mobilità

Il membro dello staff selezionato sarà tenuto a sottoscrivere, prima della partenza, un accordo che conterrà le previsioni di reciproco impegno che disciplinano l'esperienza di mobilità.

Il partecipante è tenuto a

- partecipare alle attività preparatorie alla mobilità;
- condividere, al rientro, i risultati dell'attività con i colleghi del proprio ente di invio;
- mettere in pratica le buone pratiche apprese presso il proprio ente di invio.

La mancata ottemperanza agli obblighi previsti e sottoscritti nel contratto di mobilità comportano la mancata erogazione della borsa o la restituzione di eventuali somme già versate.

Articolo 7 – Conferma, rinunce e riassegnazioni

Ai candidati selezionati sarà fatto pervenire, oltre alla comunicazione dell'ammissione, anche l'accordo, che varrà come conferma della propria partecipazione alle attività, da sottoscrivere entro il termine che sarà reso noto all'atto della pubblicazione dell'elenco degli ammessi.

I candidati che dopo la firma del contratto rinunceranno alla partecipazione al progetto saranno chiamati a rimborsare eventuali spese di viaggio già sostenute da ENAC ETS e non recuperabili (a titolo esemplificativo biglietti aerei di cui non è possibile cambiare nominativo, tasse di iscrizioni a corsi, ecc.). In caso di rinuncia del partecipante si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Articolo 8 – Spese ammissibili oggetto di contributo

Il progetto prevede un contributo per coprire i seguenti costi:

1. Spese di viaggio, da intendersi come biglietto aereo di andata e ritorno. Per motivi di carattere logistico ed organizzativo potrebbe essere scelto un aeroporto di partenza diverso da quello dove ha sede l'ente di invio. Il trasferimento tra la propria città di residenza e l'aeroporto di partenza è a carico del partecipante;

2. Supporto individuale per le spese di vitto, alloggio e trasferimento in loco (con sistemazioni diverse a seconda del Paese di destinazione e in base alla prassi seguita per l'accoglienza dall'ente partner del progetto);
3. Coperture assicurative (se non già coperte dall'ente di invio);
4. Rilascio attestati e certificazioni al termine dell'esperienza di Mobilità.

Rimangono a carico del partecipante tutte le spese non comprese nell'elenco precedente.

Articolo 9 – Tutela della privacy

Ai sensi del GDPR n. 2016/679, i dati forniti dai candidati sono raccolti da ENAC ETS per le finalità di gestione della procedura comparativa e sono trattati anche successivamente all'eventuale partecipazione al bando, per le finalità inerenti alla gestione del bando medesimo.

L'informativa completa sul trattamento dei dati personali è disponibile al link <https://www.enac.org/privacy/>.

Articolo 10 –Attestazioni

Ai partecipanti saranno rilasciati degli attestati di partecipazione all'esperienza.